

# 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に関する取組事項

[令和7年度]

当院では、看護職員を含む医療従事者の負担軽減及び処遇の改善を図ることを目的として、『看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に関する計画』『医療従事者の負担の軽減及び処遇の改善に関する計画』を作成し、以下の取り組みを行っています。

## 1) 看護職員負担軽減の取り組み

項目	取り組み内容
業務量の調整	<ul style="list-style-type: none"><li>・業務内容の見直し（業務改善）</li><li>・業務量調査の検証とフィードバック（超過勤務・有休取得）</li><li>・リリーフ体制による当日の人員配置遵守維持</li><li>・勤務前残業調査および是正（労働基準法遵守）</li></ul>
薬剤師との業務分担	<ul style="list-style-type: none"><li>・病棟薬剤師の一定時間配置。服薬指導の充実</li><li>・病棟調剤業務の軽減。</li><li>・医師処方指示の定型ルール化推進</li></ul>
臨床検査技師との業務分担	<ul style="list-style-type: none"><li>・外来採血の業務委譲</li><li>・ラベルプリンターの部署配備</li></ul>
放射線技師との業務分担	<ul style="list-style-type: none"><li>・造影ルート抜針の業務委譲</li><li>・造影ルート確保の業務委譲</li></ul>
臨床工学技士との業務分担	<ul style="list-style-type: none"><li>・手術直接介助の業務委譲</li></ul>
リハビリテーション職種との業務分担	<ul style="list-style-type: none"><li>・患者の直接ケア協働（入浴・喀痰吸引など）</li><li>・PT・OT・STとの必要度評価を連携</li></ul>
医師事務作業補助者との業務分担	<ul style="list-style-type: none"><li>・服薬内容確認</li><li>・緊急及び事後オーダーの医師代行（医師指示下）</li><li>・予約指示（医お師指示下）</li><li>・各種帳票類の代行入力（医師指示下）</li></ul>

## 2) 看護職員処遇改善の取り組み

看護補助者の配置	<ul style="list-style-type: none"><li>・看護補助者雇用対策</li><li>・看護補助者研修</li><li>・各看護補助者体制加算類上げに対する勤務調整</li><li>・看護補助体制加算 25:1 の維持</li><li>・夜間看護補助体制加算 50:1 の維持</li></ul>
短時間正規雇用の看護職員の活用	<ul style="list-style-type: none"><li>・看護単位に合わせた育短適用職員の配置</li></ul>
多様な勤務形態の導入	<ul style="list-style-type: none"><li>・非常勤看護職員の適材適所への配置</li></ul>
妊娠・子育て中・介護中の職員に対する配慮	<ul style="list-style-type: none"><li>・学童保育の柔軟な対応</li><li>・産休育休明けでの受け入れ体制の推進強化</li><li>・院内保育・夜間保育・配置転換</li><li>・介護休暇の取得</li><li>・夜勤の減免</li><li>・院内クリニカルラダー研修等の選択制度</li></ul>
夜勤負担の軽減	<ul style="list-style-type: none"><li>・夜勤従事者の増員</li><li>・夜間看護配置体制加算 16:1 の維持</li><li>・夜間看護補助体制加算 50:1 の維持</li><li>・様式 9 上、月平均夜勤時間 72 時間以下</li><li>・遅番、早番配置</li></ul>

看護職員負担軽減委員会 2025年4月1日作成

